



Conveni entre el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya i la Fundació Profesor Uría

REUNITS

D'una part, el senyor Pere Soler Campins, director general de Serveis Penitenciaris, el qual actua en representació del Departament de Justícia en virtut de la Resolució JUS/498/2013, de 8 de març, de delegació de competències del conseller de Justícia en diferents òrgans del Departament.

I d'una altra, el senyor José Pérez Santos, vicepresident executiu de la Fundació Profesor Uría (NIF G84489970), en representació d'aquesta entitat en virtut dels seus Estatuts, amb domicili al carrer del Príncep de Vergara, 187, plaça de Rodrigo Uría, 28002 Madrid, i inscrita en el Registre de Fundacions del Ministeri de Cultura amb el número 691, d'acord amb l'Ordre ministerial de 25 de gener de 2006.

MANIFESTEN

- I. Que el Departament de Justícia és l'òrgan de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que té les competències en l'àmbit de la rehabilitació penitenciària, molt concretament pel que fa a desenvolupar-hi les polítiques socials.
- II. Que la Fundació Profesor Uría es va crear amb l'objectiu de promoure, facilitar i canalitzar el voluntariat social entre els advocats i altres membres del despatx Uría Menéndez, per la qual cosa ha dissenyat i executat diversos programes solidaris i de responsabilitat social.
- III. Que la fundació i el Departament de Justícia volen col·laborar conjuntament en la viabilitat d'aquest projecte per formar, en l'àmbit jurídic, grups d'interns dels centres penitenciaris.
- IV. Que aquest projecte no té cap contraprestació econòmica i que les despeses que hi pugui haver seran assumides per les dues parts tal com es preveu en els acords.

Per tot això,



ACORDEN

Primer. Objecte del Conveni

L'objecte d'aquest Conveni de col·laboració és dur a terme un Programa per formar en l'àmbit jurídic grups d'interns dels centres penitenciaris de Brians 1 i Quatre Camins, com també promoure els valors de la justícia, la solidaritat, la tolerància, els drets humans i els valors democràtics.

Així mateix, el Conveni pretén que la formació jurídica general que rebin els interns sigui una eina d'emancipació social, per a la igualtat d'oportunitats i per a la no-discriminació d'aquest col·lectiu. Alhora, es vol presentar el dret com un vehicle de convivència i un instrument per protegir els col·lectius i els sectors menys afavorits de la societat.

Segon. Accions a desenvolupar

Els centres penitenciaris esmentats seleccionaran els interns que participin en el Programa segons els criteris que estableixin. Aquests interns faran una formació en l'àmbit jurídic, d'acord amb l'annex 1, un dia al mes a cadascun dels centres, en una sessió d'una hora i 30 minuts a dues hores de durada, com a màxim.

Tercer. Obligacions i compromisos de les parts

La Fundación Profesor Uría aportarà el material i el personal necessaris per desenvolupar aquest Programa, sense que aquesta col·laboració comporti establir cap relació de caràcter funcional, estatutari o laboral entre el personal que la fundació porti i el Departament de Justícia.

Pel que fa al Departament de Justícia, la Direcció del Centre Penitenciari i/o la Junta de Tractament coordinaran la realització de l'esmentat projecte com a activitat de tractament penitenciari, de conformitat amb l'article 131.4 del Reglament penitenciari i l'article 32 del Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya.

Quart. Protecció de dades

La Fundación Profesor Uría s'abstindrà de fer cap mena de tractament de les dades personals de què disposi com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni, més enllà del que sigui necessari per a la consecució de les seves finalitats. De la mateixa manera, es compromet a no manipular, transformar ni cedir a tercers les dades esmentades o els arxius que les continguin, fora de l'estricta objecte de la relació subscripta per ambdues parts, així com a guardar-ne estricta confidencialitat, d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de



desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i la normativa que la desplega.

Així mateix, l'entitat ha d'incloure en els contractes amb els seus treballadors i/o col·laboradors, presents i futurs, una clàusula de confidencialitat per la qual es comprometin a no revelar en ús propi o de tercers la informació que coneguin del Departament de Justícia en funció d'aquest Programa, tant en el temps de vigència de la relació, ja sigui laboral o de voluntariat, com posteriorment, quan hagi finalitzat.

L'incompliment directe o indirecte d'aquesta clàusula podrà comportar la responsabilitat directa de la Fundació Profesor Uría pels danys i perjudicis que la seva acció pugui ocasionar al Departament de Justícia.

Cinquè. Codi ètic

El personal de la Fundació Profesor Uría, ja sigui professional o voluntari, per acomplir les finalitats del Programa del Conveni ha d'assumir i observar les previsions que es recullen al Codi ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya, aprovat a la Circular 2/2011, de 10 de novembre de 2011.

Sisè. Comissió de Seguiment

A fi de supervisar el Conveni, vetllar pel seu bon desenvolupament i implementar-lo correctament, es constituirà una Comissió de Seguiment integrada pel titular de la Subdirecció General de Programes de Rehabilitació i Sanitat, en representació del Departament de Justícia, i per Charles Corwin Coward i Òscar Morales García, en representació de la Fundació Profesor Uría, que es reunirà, com a mínim, una vegada cada any i sempre que sigui necessari per resoldre les incidències o les dificultats del Conveni, així com per valorar les pròrrogues corresponents.

Setè. Durada

El present Conveni entrarà en vigor el 14 de gener de 2013. La seva vigència acabarà el 31 de juliol de 2013, però es prorrogarà automàticament si cap de les parts manifesta el contrari per escrit.

Vuitè. Causes de resolució

Aquest Conveni es podrà extingir per alguna de les causes següents:

- El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
- La denúncia d'alguna de les parts per escrit amb un mínim de tres mesos d'antelació.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de dur a terme les activitats que en constitueixen l'objecte.



- L'incompliment per alguna de les parts de les obligacions derivades d'aquest Conveni.
- Les generals establertes per la legislació vigent.

Novè. Règim jurídic i resolució de conflictes

D'acord amb el que disposa l'article 109 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, aquest Conveni es regeix per les seves clàusules, per la llei esmentada i per la legislació sectorial corresponent. També, i pel que fa als dubtes i les llacunes que es puguin plantejar, es regirà pels principis de la legislació sobre contractes del sector públic.

Així mateix, les diferències que puguin sorgir en interpretar i aplicar aquest Conveni se sotmetran a la resolució de la Comissió de Seguiment regulada en el pacte sisè. De conformitat amb el que preveu l'article 110.2 f) de la Llei 26/2010, de les qüestions litigioses que es puguin derivar del present Conveni, atesa la seva naturalesa administrativa, en tindrà la competència i en coneixerà la jurisdicció contenciosa administrativa.

I, com a prova de conformitat amb el seu contingut, les parts signen aquest document.

Barcelona, 10 de juliol de 2013

Pere Soler Campins

José Pérez Santos



ANNEX 1

Programa de formació jurídica general per als centres penitenciaris de Brians 1 i de Quatre Camins

Mes	Contingut de les sessions
Gener	<ul style="list-style-type: none">○ Obertura del curs. Presentació de la Fundació Professor Uria.○ Les societats mercantils. Com crear una societat per impulsar un negoci. És sempre necessari fer-ho? Quina forma de societat o organitzativa és la més adequada segons el tipus de negoci.
	Dret de família. Separació, divorci i custòdia dels fills. Pensions. Cònjuges en règim penitenciar, com funciona la custòdia.
Febrer	Europa: Parlament Europeu i Comissió. Com funciona Europa. Com influeix en els països, la seva economia, la seva cultura. Perquè serveixen el Parlament i la Comissió. Que és un comissari. Arribaran els Estats Units d'Europa?
Març	La reforma laboral. Tipus de contractes. Drets dels treballadors. Els expedients nous de regulació d'ocupació (ERO). L'acomiadament i les formes.
Abril	La Llei de concursos. Empreses en crisi. Els concursos, com afecten els treballadors i els proveïdors. Que són els quitaments i les esperes, com funcionen.
Maig	Impostos. L'IRPF i l'impost de societats. L'IVA, funcionament bàsic, requisit de les factures i per deduir-lo.
Juny	La crisi econòmica. Com comença i perquè. Què es pot fer? Perquè són importants la borsa i la prima de risc, que són, com funcionen, perquè serveixen i que aporten a la societat en crisi.
Juliol	Els drets fonamentals de la persona. La tutela judicial efectiva. El recurs d'empara. El Tribunal Europeu dels Drets Humans.